

## Інформація до проєкту дослідження/розробки (для подальшої публікації)

Секція: «Економічні перетворення; демографічні зміни та благополуччя суспільства»

Назва проєкту: «Управління стійким розвитком на різних інституційних рівнях під час воєнного стану»

*(не більше 15-ти слів)*

Тип роботи (фундаментальне наукове дослідження, прикладне наукове дослідження, науково-технічна (експериментальна) розробка (зайве викреслити).

Фундаментальне наукове дослідження

Організація-виконавець: Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут» (НТУ «ХПІ») Міністерства освіти і науки України (м. Харків)

*(повна назва)*

АВТОРИ ПРОЄКТУ:

Керівник проєкту (ПІБ) Шматько Наталія Михайлівна

*(основним місцем роботи керівника проєкту має бути організація, від якої подається проєкт)*

Науковий ступінь д.е.н. вчене звання професор

Місце основної роботи Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут» (НТУ «ХПІ») Міністерства освіти і науки України (м. Харків)

Проєкт розглянуто й погоджено рішенням наукової (вченої, науково-технічної) ради (назва закладу вищої освіти/наукової установи) від «25» 11 2022 р., протокол № 4

Інші автори проєкту

Фоцій П.М., к.е.н., доцент кафедри менеджменту НТУ "ХПІ", 31.05.1992

Маслак М.В., к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки бізнесу та міжнародних економічних відносин, 02.07.1990

Фоцій М.Д., старший викладач кафедри менеджменту, 02.02.1994

Пропоновані терміни виконання проєкту

з 1.01.2023 по 31.12.2024

Орієнтовний обсяг фінансування проєкту: 1081 тис. гривень

### 1. АНОТАЦІЯ *(до 5 рядків)*

У проєкті проведено узагальнення закономірностей та визначено складові процесу здійснення організаційних трансформацій на різних конституційних рівнях і період воєнного часу. Сформовано парадигмальний базис управління стійким організаційним розвитком підприємства. Наведено обґрунтування теоретико-методологічних засад підтримки стійкості процесів розвитку підприємства.

### 2. ПРОБЛЕМАТИКА ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ЇЇ АКТУАЛЬНІСТЬ *(до 10 рядків)*

У період виконання наукового проєкту вирішується важлива проблема адаптації підприємств та організацій на різних інституційних рівнях до ринкових перетворень, які виникли під час воєнного стану та в адекватному теоретичному і концептуальному осмисленні причин і передумов, закономірностей та законів, механізмів та інструментарію збереження організаційної стійкості при здійсненні організаційних перетворень у процесі розвитку, оскільки відбувається надзвичайне прискорення темпів та інтенсивне зростання масштабів здійснення сучасних різноспрямованих трансформацій економічного середовища.

### 3. МЕТА ТА ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ *(до 10 рядків)*

Метою проєкту є розробка теоретико-методологічного підґрунтя та практичного інструментарію сучасних концепцій управління стійким розвитком і розробка методичного

забезпечення управління стійким розвитком на різних конституційних рівнях у період воєнного стану за допомогою дослідження нелінійної парадигми.

Завдання: – сформулювати парадигмальний базис управління стійким розвитком на різних конституційних рівнях під час воєнного стану;

– обґрунтувати теоретико-методологічні засади підтримки стійкості процесів організаційного розвитку на різних конституційних рівнях;

– розробити технологію моделювання динаміки стійкого організаційного розвитку на різних конституційних рівнях;

– розробити процедуру формування стратегічної карти збалансованого організаційного розвитку підприємства як відкритої економіко-виробничої системи;

#### **4. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОЄКТУ ТА ЇХ НАУКОВА НОВИЗНА**

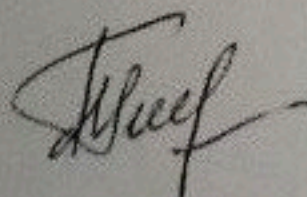
*(до 10 рядків)*

Головним здобутком даного проєкту є розробка теоретико-методологічні засади підтримки стійкості розвитку на різних конституційних засадах під час воєнного часу, засновані на створенні онтологічної моделі предметної області дослідження, представленні узгодженості поточного та перспективного складу елементів площини «архітектура – бізнес-правила взаємодії – організаційні можливості економіко-виробничої системи підприємства» як базису забезпечення стійкості розвитку на різних конституційних рівнях, обґрунтуванні системи законів та принципів підтримки стійкості організаційного розвитку підприємства, наявність яких дозволила визначити особливості та етапи організації контурів управління такою стійкістю; також вперше запропоновано теоретичне обґрунтування концепції управління стійкістю організаційного розвитку підприємства через орієнтацію контурів управління на рекурсивне зменшення розбіжностей інтересів підприємства та його стейкхолдерів, прийняття нелінійної парадигми нарощування організаційних можливостей економіко-виробничої системи підприємства, що дозволяє забезпечувати підтримку стійкості організаційного розвитку підприємства за рахунок синергії перспективного набору таких можливостей.

#### **5. НАУКОВА ТА/АБО ПРАКТИЧНА ЦІННІСТЬ РЕЗУЛЬТАТІВ** *(до 10 рядків)*

**Практична цінність очікуваних результатів** полягає в тому, що розроблені теоретико-методологічні положення доведені до рівня конкретних методик та розробок, спрямованих на підтримку процесів організаційного розвитку підприємств. Наукові результати проєкту, що мають прикладний характер, знайшли практичне застосування на промислових підприємствах та науково-технічних центрах. Так, *ТОВ НВП «Машинобудівник»* (довідка № 32 від 21.11.2022 р.) використовує в практичній методичний підхід до вибору форм і методів реструктуризації в процесі розвитку організаційної структури підприємства; система показників планування та оцінки результатів діяльності стратегічних господарських підрозділів (центрів відповідальності) підприємства; методичні рекомендації щодо залучення підприємства до спільної реалізації проєктів розвитку та інституціоналізації взаємодії учасників мереж виробничої кооперації; динамічно-просторова модель побудови організаційного механізму управління розвитком підприємства; методичне забезпечення розробки та проведення організаційних змін на підприємстві машинобудування.; *ТОВ «Науково-технічний центр «Екомаш»*» (довідка № 83 від 21.11.2022 р.) застосовує пропозиції виконавців проєкту щодо систематизації ключових індикаторів ефективності збалансованої системи показників та їх інтеграції до механізму забезпечення стійкості організаційного розвитку підприємства.

Керівник проєкту



Проректор наукової роботи НТУ «ХП»



Андрій МАРЧЕНКО