**ДОГОВІР №\_\_\_\_\_\_\_**

**між Винахідником (винахідниками) і Роботодавцем про передання права на одержання охоронного документа на об'єкти права інтелектуальної власності, створені у зв'язку з виконанням трудового договору чи окремого доручення**

***"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р. м. Харків***

Керуючись нормами четвертої книги Цивільного кодексу України (ЦКУ) та відповідно до законів України "Про охорону прав на винаходи і корисні моделі"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я та по батькові винахідника (винахідників), \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

далі Винахідник (Винахідники) та Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут», в особі проректора з наукової роботи Андрія МАРЧЕНКА (далі Роботодавець), іменовані далі як СТОРОНИ, враховуючи те, що Винахідник (Винахідники) подав (подали) Роботодавцю опис об'єкта права інтелектуальної власності (далі - ОПІВ), створеного у зв'язку з виконанням наукової роботи в рамках \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вказати № д/б, г/д теми, гранта, або в рамках другої половини дня викладача)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (назва ОПІВ – винахід, корисна модель, промисловий зразок),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

що розкриває суть ОПІВ достатньо ясно і повно уклали цей договір (далі - Договір) про нижченаведене:

 **1. Предмет Договору**

Предметом договору є передання Винахідником (винахідниками) Роботодавцю права на одержання в Україні та в іноземних державах\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (назва охоронного документа) на\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_

 (назва ОПІВ)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

що має своїм наслідком набуття Роботодавцем майнових прав на нього з моменту одержання охоронного документа, а також майнових прав, набутих на підставі заявки.

 ***2. Обов'язки Роботодавця***

 2.1. Подавати в компетентні органи з охорони прав інтелектуальної власності заявки на видачу охоронних документів на зазначені в пункті 1 ОПІВ згідно із законодавством. Вживати всіх заходів, необхідних для одержання охоронного документа на ОПІВ та підтримання чинності виключних майнових прав протягом встановленого законодавством строку.

 2.2. Зберігати конфіденційність щодо одержаних від Винахідника (винахідників) відомостей про зазначений у пункті 1 ОПІВ до офіційного опублікування матеріалів заявки та вживати заходів стосовно недопущення до неї сторонніх осіб та осіб, які за своїм службовим становищем не мають доступу до такої інформації.

 2.3. Запропонувати Винахіднику (винахідникам) укласти договір про передання йому права на одержання охоронного документа у разі прийняття рішення про припинення дій, пов'язаних з його одержанням, або укласти договір про передання йому майнових прав, набутих відповідно до цього договору, в разі прийняття рішення про відмову в підтриманні чинності виключних майнових прав, у строки, які б забезпечили сплату відповідного збору чи мита.

 2.4. Надавати можливість Винахіднику (винахідникам) брати участь в роботах з підготовки зазначеного в пункті 1 ОПІВ до використання (розроблення техдокументації, виготовлення і випробування дослідного зразка та інше), за необхідності повністю або частково звільнити його від основної роботи.

 2.5. Видати Винахіднику (винахідникам) 50 % ( п’ятдесят відсотків) винагороди відповідно до економічної цінності ОПІВ і (або) іншої вигоди, яка може бути одержана Роботодавцем.

 2.6. Виплачувати належну Винахіднику (винахідникам) винагороду його спадкоємцю (спадкоємцям) і (або) правонаступнику (правонаступникам).

 ***3. Права Роботодавця***

 3.1. Здійснювати свої майнові права на ОПІВ на власний розсуд, із додержанням при цьому прав інших осіб.

 3.2. Передавати право на одержання охоронного документа на ОПІВ іншій особі на умовах, визначених у пункті 2.5.

 3.3. На безоплатне з боку Винахідника (винахідників) сприяння одержанню охоронних документів на ОПІВ в Україні та в іноземних державах (участь в підготовці матеріалів заявки на ОПІВ: складання опису заявки, формули ви находу або корисної моделі, виготовлення креслень, ескізів тощо).

 3.4. На сприяння (за окрему плату чи без такої) Роботодавцю у доведенні ОПІВ до стану, придатного для промислового використання.

 3.5. На використання ОПІВ у власному виробництві у разі дострокового припинення чинності цього договору і/або переходу майнових прав на ОПІВ на ім'я Винахідника (винахідників) на умовах, які викладені у п.2.5.

 ***4. Обов'язки Винахідника (винахідників)***

 4.1. Зберігати конфіденційність інформації щодо ОПІВ.

 4.2. Сприяти одержанню Роботодавцем охоронних документів на ОПІВ в Україні та в іноземних державах (участь в підготовці матеріалів заявки на ОПІВ: складання опису заявки, формули винаходу або корисної моделі, патентно-кон'юнктурному обґрунтуванні доцільності патентування і ліцензуванні прав на цей об'єкт та інше).

 4.3. Сприяти (за окрему плату чи без такої) Працедавцю довести ОПІВ до стану, придатного для промислового використання.

 4.4. У разі переходу майнових прав на ОПІВ на ім'я Винахідника (винахідників) надати Роботодавцю дозвіл на використання винаходу (корисної моделі) на умовах невиключної ліцензії.

 ***5. Права Винахідника (винахідників)***

 5.1. Ознайомитись з розрахунком суми винагороди та матеріалами, використаними при цих розрахунках.

 5.2. На набуття на своє ім'я прав інтелектуальної власності на ОПІВ у разі відмови Роботодавця від підтримання їх чинності.

 5.3. Сприяти Роботодавцю в набутті в Україні та в іноземних державах майнових прав інтелектуальної власності.

 5.4. Брати участь в роботах з підготовки до використання ОПІВ (розроблення техдокументації, виготовлення і випробування дослідного зразка та інше) за необхідності, при повному або частковому звільненні від основної роботи.

 5.5. На оплату робіт з підготовки до використання ОПІВ за окремим договором, який має бути додатком до цього договору.

 ***6. Відповідальність Сторін***

 6.1. За порушення зобов'язань щодо збереження конфіденційності інформації щодо ОПІВ сторони несуть відповідальність у відповідності до діючого законодавства

 ***7. Інші умови***

 7.1. На вимогу однієї з Сторін, але за їх взаємною згодою, умови договору можуть бути переглянуті. Підставою для цього може бути зміна цін і тарифів, які встановлюються в централізованому порядку, зміна законодавства України тощо.

 7.2. Зміни та доповнення до цього договору мають бути оформлені додатковим договором або протоколом до цього договору з обов'язковим його підписанням сторонами цього договору.

 ***8. Вирішення спорів***

8.1. Всі спори, які можуть виникнути із Договору чи з приводу Договору, Сторони будуть вирішувати шляхом досудового врегулювання та прийняття відповідних рішень.

8.2. Якщо відповідний спір неможливо вирішити шляхом переговорів, він вирішується в судовому порядку за встановленою підвідомчістю та підсудністю такого спору відповідно до чинного законодавства України.

 ***9. Строк дії договору***

9.1. Цей договір укладено строком до кінця дії патенту.

 9.2. Цей договір набирає чинності з дня його підписання сторонами.

 9.3. По завершенню зазначеного у підпункті 9.1 цього пункту строку дії договору, умови, пов'язані з грошовими виплатами продовжують діяти аж до завершення розрахунків за реалізацію продукції, виготовленої з використанням ОПІВ під час дії договору.

 9.4. Якщо з вини Роботодавця не буде одержано охоронного документа на ОПІВ або припинять чинність виключні майнові права, то цей факт не може бути підставою для припинення дії договору. У цьому випадку умови виплати винагороди продовжують діяти протягом всього строку дії цього договору.

 ***10. Юридичні адреси Сторін:***

|  |  |
| --- | --- |
| **Винахідники** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (ПІБ) (підпис)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (ПІБ) (підпис)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (ПІБ) (підпис)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (ПІБ) (підпис) | **Роботодавець** НТУ «ХПІ»61002 м. Харків, вул. Кирпичова,2Проректор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Андрій МАРЧЕНКО М.П. "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" 20\_\_ р. |